



新富士ロータリークラブ会報

SERVE TO CHANGE LIVES

— 奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために —

R I 会長 シェカール・メータ
第2620地区ガバナー 小林聡一郎
新富士 R.C. 会長 渡邊勝英
幹事 森 美城

事務所：富士市平垣本町8番1号
例会場：ホテルグランド富士内
TEL(0545)61-0360
例会日時：毎月第2・3・4火曜日
12:30～13:30



第1418回例会(2022. 5. 31)

ガバナー補佐公式訪問



司会 和田 三郎会場監督
ソング 「奉仕の理想」

四つのテスト唱和・本年度新富士 R C テーマ唱和

R I テーマ唱和

会長挨拶

皆様こんにちは。本日は太田義隆ガバナー補佐、事務局植田眞晴様公式訪問ありがとうございます。まだ1ヵ月残っておりますが、1年間お世話になりました、お疲れ様でした。



本年度もコロナ感染症に振り回されまして、新富士ロータリークラブでも約3分の1の例会が休会となり、行事も一部中止せざるを得ませんでした。太田ガバナー補佐に於かれましても、不満足な1年間ではなかったかと思われまます。特に、富士で行われる予定でした I M の中止は大変残念でした。

しかし、5月28日の土曜日に富士ロータリークラブ親睦夜間例会が行われまして、I M 開催の際に記念講演を予定されておりました須田真一郎氏のトークディナーショーに出席させていただきました。

須田真一郎氏は「そこまで言って委員会」をはじめ、多くのテレビやラジオ番組に出演をされており、本人もテレビ出演で大変有名人にはなったが、イメージも悪くなったと述べていましたが、80分間、「マスコミが報道しない政治、経済の真相、コロナショックで日本経済はどう動くのか」をテーマにたっぷり須田トークを堪能することが出来ました。

経済予測はいろいろな経済指標を基に行うがなかなか予測的中させることは難しく、政治の影響も受けるとのこと。コロナ禍での「強制貯蓄」、コロナ禍によって食事や旅行が出来なかったことで消費出来な

かったお金が50兆円はあるが、岸田政権では、菅政権がコロナ対応のまずさで国民の支持を失い、短命に終わったことを反省し、最初はずぐに新しいことは行わず、参議院選挙が終わってから、「Go To キャンペーン」など積極的な政策を実施するとのこと。

渡邊・森年度はあと1ヵ月ですが、参議院選挙後の次年度潮来・斉藤年度では是非、今年出来なかった分を含め大いに活動して頂きたいと思ひます。

ゲスト

静岡第2グループ

ガバナー補佐 太田 義隆様、事務局 植田眞晴様

幹事報告

①富士宮 R C より、第1回5 R C 会長・幹事・親睦委員長会議のお知らせ

・日時：7/12(火) 18時36分～

・場所：フォレストヒルズ

②公益財団法人ロータリー米山記念奨学会より、米山功労者(第1回米山功労者・木村会員、第3回米山功労者・和田会員)の感謝状が送られてきました。

③ロータリーの友 6月号 各配付

④赤十字NEWS 5月号

⑤週報受信回覧 富士宮 R C 沼津 R C 沼津西 R C



米山功労者

木村 憲司会員

和田 三郎会員

プログラム予定

6月21日(火) 期末クラブ協議会
(新旧理事協議会)

6月28日(火) 期末例会
(新旧会長幹事引継ぎ)

出席報告

例会回数	計算会員数	出席者数	欠席者数	MU	出席率
第1418回	16	11	5		暫定68.75%

《本日の欠席者》

潮来 克士君 久保田元久君 長原 幹君
斉藤 寛明君 高橋 孝行君



私のスマイル

渡邊 哲男君 早5月も終わり、一年が早いです。
堀井 健治君 梅雨入りも近そうです。

木村 憲司君 梅雨が近くなりました。また体の調整が大変になりました。
和田 三郎君 29日(日)女子プロゴルフを見てきました。小祝さくらが優勝しました。
稲葉 邦文君 太田ガバナー補佐並びに植田事務局長様一年間おつかれさまでした。
本多 脩身君 ガバナー補佐、歓迎します。残りわずかがんばりましょう。
川村 武君 ガバナー補佐 太田義隆様の来訪を歓迎いたします。
小山 哲君 太田ガバナー補佐、植田事務局様を歓迎します。

ガバナー補佐期首訪問

静岡第2グループガバナー補佐
太田 義隆様

期首訪問ではSRF（ロータリー未来計画）について卓話をさせていただきました。今回はDEI（多様性、公平性、包摂性）について卓話をさせていただきます。

DEIとは、D=Diversity：多様性、E=Equity：公平性、I=Inclusion：包摂性の頭文字であります。そもそもDEIの前に、D&I（Diversity & Inclusion）という大手企業の経営戦略の一つとして生まれた概念がありました。D&Iでは簡単に言いますと、「多様性を重視しつつ、お互いを認め合い、良いところを活かしていこう」という意味になります。しかしながらD&Iの足りないところは、個人差をきちんと考慮して、それぞれに見合ったリソースの配分をする=Equity（公平性）であります。そこでD&Iの次に生まれた概念が、DEIとなります。

また、Equity（公平性）はしばしばEquality（平等性）と間違えられますが、Equalityは全てのものに同様な物事を供与することであり、Equityは個人に見合った物事を供与することです。

DEIの難しさには「無意識のバイアス」があり、私たちには認識していない感情、印象、思い込み、恐怖心があることに注意しなければなりません。

ロータリーにおけるDEIの成り立ちは、2019年にDEIに関する声明が理事会より発せられ、2021年にはDEIの行動規範が理事会で承認されました。

DEIの行動規範は、

- 他者を尊重する言葉を使う
- サポートを示す
- 温かく迎え入れるインクルーシブな環境を助長する
- 多様性を重んじる

であります。

今後のロータリーとDEIの取り組みは、この行動規範を理解、順守することを念頭に入れ、活動計画や活動の実施に取り組まなければなりません。

